

СОГЛАСОВАНО

Совет трудового коллектива



Резниченко С.Н.

УТВЕРЖДАЮ

Директор департамента
по физической культуре,
спорту и туризму администрации
Владимирской области



Л.А. Борисенко

«24» сентября 2008 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении стимулирующих,

компенсационных и иных выплат сотрудникам

ГОУДОД «Специализированной областной
детско – юношеской комплексной спортивной школы
единоборств олимпийского резерва»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение введено в целях материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, развития творческой инициативы, повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1.2. Положение разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Закона РФ «Об образовании» от 10.07.1992г. №3266-1 (с изменениями и дополнениями);
- Постановления Губернатора Владимирской области «О системе оплаты труда работников государственных областных учреждений физкультурно-спортивной направленности» №621 от 04.09.2008г.
- Устава СОДЮКСШЕОР

1.3. Положение разработано администрацией СОДЮКСШЕОР, принято на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Выплаты делятся на виды:

- компенсационного характера;
- стимулирующего характера;
- иные выплаты.

1.5. Размеры выплат определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Индивидуальные выплаты сотрудникам зависят от личного вклада каждого и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Выплаты сотрудникам производятся на основании приказа директора СОДЮКСШЕОР и по согласованию с трудовым коллективом. Решение о премировании принимает директор.

1.7. Выплаты устанавливаются на определенный срок.

1.8. Выплаты директору, заместителю директора, главному бухгалтеру СОДЮКСШЕОР определяются приказом директора Департамента по физической культуре, спорту и туризму администрации Владимирской области.

2. ВЫПЛАТЫ

2.1. Компенсационные выплаты:

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы и включают в себя:

- выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.1.1. Оплата труда в выходные и праздничные дни:

- работникам получающим оклад, (должностной оклад) производится доплата в размере не менее одинарной дневной ставки за день сверх оклада (должностного оклада).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2. Стимулирующие выплаты

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в пределах фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты.

2.2.1. Выплаты специалистам, служащим и тренерам-преподавателям (проработавшим не менее 3-х лет и передавшим его для спортивного совершенствования другому тренеру) за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена и обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса в соответствии с коэффициентами мастерства по таблице.

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Коэффициент мастерства в % от базового должностного оклада специалистов и служащих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса: тренеров в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет) вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6-е место на соревнованиях, за одного занимающегося по олимпийским, параолимпийским видам спорта
			Постоянный состав
1	2	3	5
1. В лично-командных видах спортивных дисциплин			
1.1.	Олимпийские игры	1-6	До 10
1.2.	Чемпионат Европы, мира	1-3	До 10
1.3.	Чемпионат Европы, мира	4-6	До 10
1.4.	Кубок мира	1-6	До 10
1.5.	Кубок Европы	1-3	До 10
1.6.	Чемпионат России	1-3	До 10
1.7.	Кубок России	1	До 10
1.8.	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	Участие	До 05
1.9.	Чемпионат России	4	До 5
1.10.	Первенство России (юниоры)	1	До 5
1.11.	Первенство Европы, мира	1-6	До 5
1.12.	Первенство России (юниоры)	2-3	До 3
1.13.	Первенство России старшие (юноши)	1-3	До 3
1.14.	Спартакиада молодежи	1-3	До 50
1.15.	Спартакиада учащихся	1-3	До 3
1.16.	Чемпионат ЦФО	1-3	До 5
1.17.	Первенство ЦФО	1	До 3

2.2.2. Выплаты за качество, выполняемых работ включают в себя выплаты от должностного оклада:

- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры»
- «Заслуженный тренер России» - 20%;
- работника, награжденного почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - до 15%;
- работника, награжденного почетным знаком «Отличник физической культуры и спорта» - до

10%;

- «Мастер спорта России (СССР) международного класса» - до 15%;

- «Мастер спорта России» - до 10%;

2.2.3. Выплата медицинским работникам СОДЮКСШЕОР за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается при наличии стажа работы по специальности:

- от 1 лет до 5 лет - 5%;

- от 5 лет до 10 лет - 10%;

- от 10 лет до 20 лет - 15%;

- от 20 лет до 25 лет - 20%;

- свыше 25 лет - 30%

Выплаты с учетом нагрузки выпускникам специальных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждения до прохождения ими аттестации (присвоения квалификационной категории) (по не более 3 лет):

- с высшим профессиональным образованием - до 30%;

- со средним профессиональным образованием - до 25%.

2.2.4. Премияльные выплаты

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом директора в пределах установленного фонда оплаты труда. Выплаты производятся от должностного оклада с учетом отработанного времени за:

- сохранность контингента в группах начальной подготовки;

- участие в городских, областных общественных мероприятиях (соревнования);

- выезды в командировки в качестве представителя команды;

- работу в оздоровительных лагерях;

- подготовку спортсменов разрядников (в т.ч. массовых);

- подготовку спортсменов в сборную команду области (юноши, juniоры, взрослые)

- результаты выступления спортсменов на Всероссийских и международных соревнованиях (официальных);

- содержание в надлежащем порядке материальной базы (инвентарь, техника, оборудование);

- подготовку методических разработок.

Премирование директора, заместителей директора школы, главного бухгалтера производится в соответствии с приказом Директора департамента по физической культуре, спорту и туризму администрации Владимирской области.

2.2.5. При не выполнении условий премирования, упущений в работе, за не исполнения приказов или в случаях нарушения трудовой дисциплины, предусмотренных ТК РФ, работник может быть депремирован частично или полностью.

2.2.6. Решения о депремировании принимает директор школы.

2.2.7. Иные выплаты

Приказом директора СОДЮКСШЕОР работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника и с учетом мнения представительного органа в пределах средств фонда оплаты труда.

Материальная помощь может оказываться в связи с:

- юбилейными датами (...) лет;

- выходом на заслуженный отдых;

- похоронами близкого родственника (супруг, дети, родители);

- трудным материальным положением;

- бракосочетанием;

- рождением ребенка.

Размер материальной помощи определяется в процентах к должностному окладу или в конкретном денежном выражении.